

ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций,
подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Хабаровский техникум техносферной безопасности и промышленных технологий» (КГБ ПОУ ХТТБПТ)

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
Образовательная деятельность – 43% (32 %)							
1.	Выполнение количественных и качественных показателей, оказываемых государственных услуг	1. Выполнение контрольных цифр приема, процент	1. Контрольные цифры приема по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований, установленные по результатам публичного конкурса на отчетный год (далее – программы СПО), чел.	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	5	100	
					4	99,0 – 99,9	
					3	98,0 – 98,9	
					2	97,0 – 97,9	

¹Для алгоритма расчета показателей применяются данные форм федерального статистического наблюдения № СПО-1 "Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) от 15 августа 2017 г. № 535; № СПО-2 "Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности профессиональной образовательной организации", утвержденной приказом Росстата от 15 декабря 2015 г. № 635 соответственно (далее – СПО-1, СПО-2 соответственно), краевого статистического наблюдения, а также информация профессиональных образовательных организаций, согласно запросу управления профессионального образования.

² Условия назначения определяются в соответствии с установленными единицами измерения критериев.

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
			<p>2. План приема по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих) инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья не имеющих основного общего образования или среднего общего образования, на отчетный год (далее – программы ПО), чел.</p> <p>3. Количество принятых граждан по программам СПО по состоянию на 01 октября отчетного года, чел.</p> <p>4. Количество принятых граждан по программам ПО по состоянию на 01 октября отчетного года, чел.</p> <p>5. $(п. 3 + п. 4) : (п. 1 + п. 2) \times 100$</p>		1	96,0 – 96,9	
		2. Сохранность контингента, процент	<p>1. Среднегодовой контингент обучающихся на всех формах обучения по основным профессиональным образовательным программам далее – ОПОП), чел.</p> <p>2. Количество отчисленных по неуважительным причинам (исключены за правонарушения, самовольно ушли, исключены за неуспеваемость) обучающихся всех форм обучения по ОПОП, чел.</p> <p>3. $100\% - (п. 2 : п. 1) \times 100$</p>	за отчетный период	5	90,0 и более	
					4	89,0 – 89,9	
					3	88,0 – 88,9	
					2	87,0 – 87,9	
					1	86,0 – 86,9	
2.	Обеспечение соответствия квалификаций выпускников по ОПОП требованиям работодателей и применение стандартов Ворлдскиллс Россия (далее – ВСР) для	1. Доля выпускников, получивших дипломы с отличием, в общей численности выпускников, процент	1. Количество выпускников на всех формах обучения, чел. 2. Количество выпускников получивших дипломы с отличием, чел. 3. $п. 2 : п. 1 \times 100\%$	один раз в год на конец II квартала	3	7,0 и выше	
2					4,0 – 6,9		
1					1,0 – 3,9		
один раз в год		2. Доля выпускников, показавших качествен-	1. Количество выпускников на всех формах обучения всего, чел.	3	25,0 и выше		
				2,5	20,0 – 24,9		

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
	проведения итоговой государственной аттестации (далее – ГИА)	ную успеваемость ("4" и "5") в общей численности выпускников, процент	2. Количество выпускников на всех формах обучения, показавших качественную успеваемость на "4" и "5", чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	на конец II квартала	2	15,0 – 19,9	
					1,5	10,0 – 14,9	
					1	5,0 – 9,9	
		3. Доля выпускников по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам ВСР, процент	1. Количество выпускников на всех формах обучения, прошедших процедуру ГИА в форме демонстрационного экзамена, чел. 2. Количество выпускников по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам ВСР, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	один раз в год на конец II квартала	4	20,0 и выше	
					3	15,0 – 19,9	
					2	10,0 – 14,9	
	4. Доля выпускников, обучавшихся по программам СПО, набравших выше среднего балла по компетенции по стране в общей численности выпускников, обучавшихся по программам СПО, прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена с применением стандартов ВСР, процент	1. Количество выпускников на всех формах обучения по программам СПО, прошедших ГИА в форме демонстрационного с применением стандартов ВСР, чел. 2. Количество выпускников, обучавшихся по программам СПО, набравших выше среднего балла по компетенции по стране по итогам демонстрационного экзамена, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	один раз в год на конец II квартала	5	40,0 и выше		
				4	30,0 – 39,9		
				3	20,0 – 29,9		
				2	10,0 – 19,9		
				1	0,1 – 9,9		
		5. Доля лиц, прошедших за отчетный период обучение по дополнительным профессиональным программам и краткосрочно обученных по программам профессионального обучения, в общей численности лиц, обучаю-	1. Численность обучающихся по основному образовательному программам, приведенная к очной форме обучения, чел. 2. Количество слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, чел. 3. Количество краткосрочно (до 10	один раз в год на конец IV квартала	5	45,0 и выше	49,0 и выше
4					39,0 – 44,9	43,0 – 48,9	
3					33,0 – 38,9	37,0 – 42,9	
2					27,0 – 32,9	31,0 – 36,9	

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
		щихся в учреждении (на всех формах обучения), процент	мес.) обученных по программам профессионального обучения, чел. 4. (п. 2 + п. 3) : (п. 1 + п. 2 + п. 3) x 100%		1	21,0 – 26,9	25,0 – 30,9
3.	Внедрение новых программ и моделей профессионального образования	Количество и наименование новых программ и моделей профессионального образования, разработанных в текущем году, ед.	1. Количество новых программ профессионального образования, разработанных и внедренных в текущем году 2. Количество новых моделей профессионального образования, разработанных в текущем году 3. п. 1 + п. 2	один раз в год на конец IV квартала	3	2 и более	
					1	1	
4.	Сетевая и (или) дистанционная форма реализации программ	1. Количество ОПОП, реализуемых в сетевой или дистанционной форме, ед.	Количество ОПОП, реализуемых в сетевой форме или с применением дистанционных образовательных технологий	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	3	3 и более	
					1	1 – 2	
		2. Доля численности обучающихся по ОПОП на основе договоров о сетевом взаимодействии с предприятиями-работодателями в общей численности обучающихся по ОПОП, процент	1. Количество обучающихся по ОПОП всего, чел. 2. Количество обучающихся по ОПОП на основе договоров о сетевом взаимодействии с предприятиями-работодателями, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	2	10,0 и более	
					1	1,0 – 9,9	
5.	Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ	Наличие ОПОП, которые имеют профессионально-общественную аккредитацию, ед.	Количество ОПОП, которые имеют профессионально-общественную аккредитацию	один раз в год на конец IV квартала	5	3 и более	
					3	1 – 2	
					2	Дополнительные баллы: Наличие 1 и более аккредитованного специализированного центра компетенций по стандартам ВСП	

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
Социальная и воспитательная работа – 28 % (18,5%)							
6.	Работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшимися без попечения родителей (далее – сироты)	Доля обучающихся очной формы обучения из числа сирот в общем количестве обучающихся очной формы обучения, процент	1. Количество обучающихся очной формы обучения всего, чел. 2. Количество обучающихся очной формы обучения из числа сирот, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	за отчетный период	1	10,0 и более	
					0,5	2,0 – 9,9	
7.	Работа с обучающимися по программам СПО и ПО из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – лица с ОВЗ)	1. Доля обучающихся по программам СПО и ПО очной формы обучения из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в общем количестве обучающихся очной формы обучения, процент	1. Количество обучающихся по программам СПО и ПО очной формы обучения всего, чел. 2. Количество обучающихся по программам СПО и ПО очной формы обучения из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	за отчетный период	2	10,0 и более	
					1	5,0 – 9,9	
					0,5	2,0 – 4,9	
		2. Доля инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по адаптированным программам СПО и ПО, в общем количестве обучающихся по программам СПО и ПО инвалидов и лиц с ОВЗ, процент	1. Количество обучающихся по программам СПО и ПО из числа инвалидов и лиц с ОВЗ всего, чел. 2. Количество инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по адаптированным программам СПО и ПО, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	1	95,5 и выше	96,0 и выше
0,5	90,0 – 95,4				90,5 – 95,9		
		3. Доля трудоустроенных и продолживших профессиональное образование выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ от общей численности выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, процент	1. Количество выпускников текущего года из числа инвалидов и лиц с ОВЗ всего, чел. 2. Количество выпускников текущего года из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, чел. 3. Количество выпускников текущего года из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших профессио-	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	2	80,0 и выше	83,0 и выше
					1	60,3 – 79,9	60,3 – 82,9

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
			нальное образование, чел. 4. (п. 2 + п.3) : п. 1 x 100%				
		4. Реализация плана мероприятий по развитию безбарьерной архитектурной среды учреждения, объем выполнения, процент	Мероприятия плана по развитию безбарьерной архитектурной среды учреждения текущего года выполнены в полном объеме	за отчетный период	1	100	
8.	Организация воспитательной работы	1. Доля обучающихся очной формы обучения, охваченных кружковой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работой в общем количестве обучающихся очной формы обучения, процент	1. Количество обучающихся очной формы обучения всего, чел. 2. Количество обучающихся очной формы обучения, охваченных кружковой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работой, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	один раз в год на конец IV квартала	3	50,0 и более	
					2	40,0 – 49,9	
					1	30,0 – 39,9	
		2. Обеспечение условий для подготовки обучающихся к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (далее – ВФСК ГТО), процент	1. Количество обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО в текущем году, чел. 2. Количество обучающихся, выполнивших нормативы ВФСК ГТО в текущем году, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	один раз в год на конец IV квартала	3	40,0 и более	50,0 и более
					2	35,0 – 39,9	45,0 – 49,9
					1	30,0 – 34,9	40,0 – 44,9
	3. Наличие обучающихся, назначенных на стипендии Правительства Российской Федерации, именные стипендии, стипендии юридических и (или) физических лиц, чел.	Количество обучающихся, назначенных на стипендии Правительства Российской Федерации, именные стипендии, стипендии юридических и (или) физических лиц	один раз в год на конец IV квартала	2	6 и более		
				1	3 – 5		

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
9.	Участие обучающихся в конкурсных мероприятиях, в т.ч. в чемпионатах ВСП	1. Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов, в т.ч. в чемпионатах ВСП, соревнований (кроме спортивных), чел.	Количество призеров и победителей конкурсов (олимпиад, соревнований) профессионального мастерства, в т.ч. в чемпионатах ВСП, проводимых органами исполнительной власти Российской Федерации, а также международного уровня (очно), чел.	один раз в год на конец IV квартала	2	1 и более	
					2	2 и более	
					1	1	
					2	3 и более	
		1	1 – 2				
		2. Участие в олимпиадах, конкурсах, в т.ч. в чемпионатах ВСП, смотрах, соревнованиях (кроме спортивных), чел.	Участие в конкурсах (олимпиадах, соревнованиях) профессионального мастерства, в т.ч. в чемпионатах ВСП, проводимых органами исполнительной власти Российской Федерации, а также международного уровня (очно), чел.	один раз в год на конец IV квартала	1	1 и более	
-0,1 (за каждое мероприятие)	за отказ от участия по не-объективным причинам в мероприятиях, проводимых в соответствии с правовыми актами министерства образования и науки края						
		Участие в олимпиадах, конкурсах, в т.ч. в чемпионатах ВСП, соревнованиях, проводимых органами исполнительной власти Хабаровского края, чел.	один раз в год на конец IV квартала	2	25 и более		
				1	10 – 24		
				-0,1 (за каждое мероприятие)	за отказ от участия по не-объективным причинам в мероприятиях, проводимых в соответствии с правовыми актами министерства образования и науки края		

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
		3. Наличие призеров и победителей спартакиад (в том числе по реализации ВФСК ГТО) городского, краевого, регионального, федерального и международного уровней, процент	1. Количество обучающихся всего, чел. 2. Количество победителей, призеров спартакиад городского, краевого, регионального, федерального и международного уровней, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100	один раз в год на конец IV квартала	2 1	6,0 и более 1,0 – 5,9	
10.	Обеспеченность обучающихся общежитием	Доля обучающихся очной формы обучения, проживающих в общежитии, процент	1. Количество обучающихся очной формы обучения всего, чел. 2. Количество обучающихся очной формы обучения проживающих в общежитии, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	один раз в год на конец II квартала по данным СПО-2	2 1	20,0 и более 10,0 – 19,9	
Кадровый потенциал – 40 % (33%)							
11.	Уровень квалификации педагогических работников	1. Доля штатных педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, в общей численности штатных педагогических работников, процент	1. Количество штатных педагогических работников всего, чел. 2. Количество штатных педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, чел. 3. Количество штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, чел. 4. (п. 2 + п. 3) : п. 1 x 100%	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	7 6 5 4 3 2 1	54,0 и выше 53,0 – 53,9 52,0 – 52,9 51,0 – 51,9 50,0 – 50,9 49,0 – 49,9 48,0 – 48,9	56,0 и выше 55,0 – 55,9 54,0 – 54,9 53,0 – 53,9 52,0 – 52,9 51,0 – 51,9 50,0 – 50,9
		2. Доля преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта ВСП, процент	1. Количество преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения всего, чел. 2. Количество преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта	один раз в год на конец IV квартала	5 4 3 2 1	5,0 и выше 4,0 – 4,9 3,0 – 3,9 2,0 – 2,9 0,1 – 1,9	10,0 и выше 8,0 – 9,9 6,0 – 7,9 4,0 – 5,9 0,1 – 3,9

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодич- ность расчета показателя	Размер сти- мулирующих выплат, про- цент к долж- ностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
			ВСР, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%				
		3. Участие штатных педагогических работников в профессиональных конкурсах, соревнованиях (в том числе по реализации ВФСК ГТО) различного уровня (очно), чел.	Количество штатных педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, соревнованиях (в том числе по реализации ВФСК ГТО) всероссийского уровня (очно), чел.	один раз в год на конец IV квартала	2	1 и более	
			Количество штатных педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, соревнованиях (в том числе по реализации ВФСК ГТО) краевого уровня (очно), чел.		2	1 и более	
			Количество штатных педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, соревнованиях (в том числе по реализации ВФСК ГТО) муниципального уровня (очно), чел.		2	5 и более	7 и более
					1	1 – 4	1 – 6
		4. Доля педагогических и руководящих работников, прошедших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года, процент	1. Количество педагогических и руководящих работников всего, чел. 2. Количество педагогических и руководящих работников, имеющих действующий документ (1 раз в 3 года) о прохождении дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях, чел.	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	5	90,0 и выше	
					3	88,0 – 89,9	
					1	86,0 – 87,9	

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²			
						2017 год	2018 год		
			3. п. 2 : п. 1 x 100%						
12.	Оптимизация кадрового потенциала	1. Доля штатных педагогических работников младше 35 лет, в общей численности штатных педагогических работников, процент	1. Количество педагогических работников всего, чел. 2. Количество педагогических работников младше 35 лет, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	3	20,0 и более			
					2	15,0 – 19,9			
					1	10,0 – 14,9			
				2. Доля преподавателей со стажем работы до пяти лет в общей численности преподавателей, процент	1. Количество штатных преподавателей всего, чел. 2. Количество преподавателей с общим стажем работы до пяти лет, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100%	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	0,5	5,0 – 9,9	
							1	10,0 и более	
				3. Численность обучающихся, приведенная к очной форме обучения, в расчете на одного работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения, чел.	1. Количество работников, замещающих должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения всего, чел. 2. Количество обучающихся, приведенное к очной форме обучения всего, чел. 3. п. 2 : п. 1	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	0,5	5,0 – 9,9	
							3	16,5 и более	16,3 и более
							2	15,4 – 16,4	15,2 – 16,2
							1	14,3 – 15,3	14,1 – 15,1
		4. Доля работников административно-управленческого (далее – АУ) и вспомогательного персонала (далее – ВП) в общей численности работников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО), процент	1. Количество работников ПОО всего, чел. 2. Количество работников АУ и ВП ПОО, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	3	60,5 и менее	60,0 и менее		
					5				
					3	61,0 – 60,6	60,5 – 60,1		
					1	61,5 – 61,1	61,0 – 60,6		
13.	Укомплектованность ПОО педагогически-	Соотношение среднесписочной численности педагогических работ-	1. Среднесписочная численность педагогических работников всего,	один раз в год на конец	5	70,0 и выше			
					3	65,0 – 69,9			

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
	ми кадрами	ников к штатной численности педагогических работников, процент	чел. 2. Штатная численность педагогических работников, чел. 3. п. 1 : п. 2 x 100	IV квартала по данным СПО-1	1	60,0 – 64,9	
Финансово-экономическая деятельность профессиональной образовательной организации – 51 % (51%)							
14.	Обеспечение целевого и эффективного использования денежных средств	1. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) в крае, процент	1. Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) в крае, руб. 2. Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения, руб. 3. п. 2 : п. 1 x 100	за отчетный период	5	95,0	100
		2. Рост среднемесячной заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Хабаровского края, процент	1. Среднемесячная заработная плата работников в прошлом году, руб. 2. Среднемесячная заработная плата работников в отчетном году, руб. 3. п. 2 : п. 1 x 100	за отчетный период	5	наличие роста заработной платы	
		3. Доходы ПОО из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника, тыс. руб./чел.	1. Количество педагогических работников всего, чел. 2. Сумма доходов ПОО от приносящей доход деятельности всего, тыс. руб. 3. п. 2 : п. 1	за отчетный период	15	свыше 200,0 тыс. руб./чел.	
					10	50,0 – 199,9 тыс. руб./чел.	
					3	ниже 50,0 тыс. руб. /чел.	
					Дополнительные баллы:		
					10	свыше 500,0 тыс. руб./чел.	

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодич- ность расчета показателя	Размер сти- мулирующих выплат, про- цент к долж- ностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
		4. Сокращение расхо- дов на АУ и ВП с уче- том предельной доли на оплату труда АУ и ВП в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %	1. Фонд оплаты труда АУ и ВП, тыс. руб. 2. Общий фонд оплаты труда ра- ботников организации, тыс. руб. 3. п.1 : п.2 x 100	за отчетный период	5	40,0 и менее	
		5. Отсутствие наруше- ний финансовой, нало- говой и штатной дис- циплины, ед.	Количество нарушений и замечаний по итогам ревизий финансово- хозяйственной деятельности и дру- гих проверок по вопросам финансо- вой, налоговой и штатной дисци- плины	за отчетный период	10	отсутствие нарушений	
		6. Итоги годового мони- торинга и оценки каче- ства финансово-хозяй- ственного менеджмента, баллы	Анализ отчета о результатах мони- торинга и оценки качества финан- сового менеджмента	один раз в год на конец IV квартала	7	70,0 и выше	
					4	60,0 – 69,9	
		7. Выполнение объем- ных показателей реали- зации платных услуг и привлечения средств от приносящей доход дея- тельности, не относя- щихся к основным ви- дам деятельности, про- цент	1. Плановый показатель. 2. Фактический показатель выпол- нения плана. 3. п. 2 : п. 1 x 100	за отчетный период	4	100 и выше	
					3	95,0 – 99,9	
					2	91,0 – 94,9	
					1	80,0 – 90,9	
Эффективность деятельности профессиональной образовательной организации – 53 % (45%)							
15.	Трудоустройство вы- пускников	Доля выпускников оч- ной формы обучения, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после вы- пуска, в общей числен- ности выпускников оч-	1. Количество выпускников очной формы обучения по ОПОП всего, чел. 2. Количество выпускников очной формы обучения по ОПОП, трудо- устроившихся не позднее заверше- ния первого года после выпуска	один раз в год на конец IV квартала	10	74,0 и выше	
					8	69,6 – 73,9	
					6	65,2 – 69,5	

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
		ной формы обучения соответствующего года (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком), процент	(без учета призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком), чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100		4	60,8 – 65,1	
					2	56,4 – 60,7	
					-3	за отрицательную динамику трудоустройства в сравнении с предыдущим отчетным годом	
16.	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся	1. Доля выпускников очной формы обучения, освоивших модули вариативной составляющей ОПОП по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте, процент	1. Количество выпускников очной формы обучения всего, чел. 2. Количество выпускников очной формы обучения, освоивших модули вариативной составляющей ОПОП по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100	один раз в год на конец II квартала	3	30,0 и выше	
					2	18,0 – 29,9	19,0 – 29,9
					1	7,0 – 17,9	8,0 – 18,9
	2. Доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей ОПОП по основам предпринимательства, открытию собственного дела, способствующих "самозанятости" выпускника на современном рынке труда, процент	1. Количество выпускников очной формы обучения всего, чел. 2. Количество выпускников очной формы обучения, освоивших модули вариативной составляющей ОПОП по основам предпринимательства, открытию собственного дела, способствующих "самозанятости" выпускника на современном рынке труда, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100	один раз в год на конец II квартала	3	30,0 и выше		
				2	17,0 – 29,9	18,0 – 29,9	
				1	7,0 – 16,9	8,0 – 17,9	
	3. Доля выпускников по ОПОП, успешно прошедших сертификационные процедуры в общей численности выпускников, процент	1. Количество выпускников очной формы обучения всего, чел. 2. Количество выпускников очной формы обучения по ОПОП, получивших сертификат в независимых центрах оценки и сертификации квалификаций, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100	один раз в год на конец IV квартала	4	20,0 и более	25,0 и более	
				3	12,0 – 19,9	20,0 – 24,9	
				2	5,0 – 11,9	10,0 – 19,9	
				1	0,1 – 4,9	0,1 – 9,9	

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
		4. Доля обучающихся по договорам целевого обучения в общей численности лиц, обучающихся в учреждении (на всех формах обучения), процент	1. Количество обучающихся в профессиональной образовательной организации на очной и заочной формах обучения, чел. 2. Количество обучающихся по договорам целевого обучения на очной и заочной формах обучения, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100	один раз в год на конец IV квартала по данным СПО-1	3 2 1	свыше 1,5 1,0 – 1,4 0,5 – 0,9	
17.	Независимая оценка качества образования	Результаты проведенной независимой оценки качества образовательной деятельности ПОО, баллы	Количество баллов, полученных ПОО по результатам проведенной независимой оценки качества образовательной деятельности	один раз в год на конец IV квартала	10 5 -3 -5	129,0 – 160,0 97,0 – 128,9 32,0 – 63,9 0 – 31,9	
18.	Работа с обращениями граждан	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов, финансовой дисциплины и др.	за отчетный период	3	отсутствие обращений	
19.	Исполнительская дисциплина ³	1. Своевременное размещение полной, достоверной и актуальной информации на официальном сайте www.bus.gov.ru	Своевременное размещение на сайте: 1) государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее –ГЗ) 2) отчетов о выполнении ГС 3) плана финансово-хозяйственной деятельности ПОО	за отчетный период за отчетный период один раз в год на конец IV квартала	1 1 1	своевременное размещение информации своевременное размещение информации своевременное размещение информации	

³ Приказ министерства финансов Хабаровского края от 19 июня 2017 г. № 121П "Об утверждении методики анализа и эффективности деятельности краевых государственных учреждений".

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодич- ность расчета показателя	Размер сти- мулирующих выплат, про- цент к долж- ностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
			4) отчета о результатах деятельности ПОО и об использовании закрепленного за ним государственного имущества	один раз в год на конец IV квартала	1	своевременное размещение (обновление) информации	
			5) годовой бухгалтерской отчетности ПОО	один раз в год на конец IV квартала	1	своевременное размещение информации	
		2. Соблюдение сроков представления информации	Соблюдение сроков представления плана финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), отчета о результатах деятельности ПОО (в том числе мониторингов, стат. отчетов), об использовании закрепленного государственного имущества	за отчетный период	1	отсутствие нарушений	
			Соблюдение сроков и порядка представления отчетов о выполнении государственного задания	за отчетный период	1	отсутствие нарушений	
			Соблюдение сроков и порядка представления годовой бухгалтерской отчетности ПОО	один раз в год на конец IV квартала	1	отсутствие нарушений	
			Установления фактов нарушений в ходе проведения проверок учредителем в рамках плана мероприятий по контролю за деятельностью учреждений	за отчетный период	1	отсутствие нарушений	
			Установления фактов нарушений в ходе проведения проверок контрольно-надзорных органов	за отчетный период	1	отсутствие нарушений	
		3. Своевременное размещение информации	Наличие на сайте информации в со-	за отчетный	3	своевременное размещение	

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
		на сайте учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации ⁴	ответствии с: 1. Постановлением Правительства РФ от 10 июля 2013 г. № 582 2. Нормативными правовыми актами Минобрнауки РФ, касающимися деятельности профессиональной образовательной организации	период		(обновление) информации	
Эффективность использования краевого государственного имущества – 15 % (15%)							
20.	Деятельность руководителя по постановке на государственный кадастровый учет и государственной регистрации прав на объекты недвижимости, в том числе земельные участки	1. Удельный вес количества объектов недвижимости, поставленных на кадастровый учет, к общему количеству закрепленных объектов недвижимости, процент	1. Количество объектов недвижимости поставленных на кадастровый учет. 2. Общее количество закрепленных объектов недвижимости. 3. п.1 : п.2 x100	один раз в год на конец IV квартала	2	85 и выше	100
					1	70,0 – 84,9	85,0-99,9
		2. Удельный вес количества объектов недвижимости, прошедших государственную регистрацию права оперативного управления, к общему количеству закрепленных объектов недвижимости, процент	1. Количество объектов недвижимости, по которым зарегистрировано право оперативного управления. 2. Общее количество закрепленных объектов недвижимости. 3. п.1 : п.2 x100	один раз в год на конец IV квартала	2	85 и выше	100
					1	70,0 – 84,9	85,0-99,9
		3. Удельный вес коли-	1. Количество земельных участков,	один раз в	2	85 и выше	100

⁴Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 "Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации".

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодич- ность расчета показателя	Размер сти- мулирующих выплат, про- цент к долж- ностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
		чества земельных участков, прошедших государственную регистрацию права пользования, к общему числу предоставленных учреждению земельных участков, процент	право пользования на которые зарегистрировано за учреждением. 2. Общее количество земельных участков, предоставленных учреждению. 3. п.1 : п.2 x100	год на конец IV квартала	1	70,0 – 84,9	85,0 – 99,9
21.	Передача в пользование третьим лицам недвижимого имущества учреждения	Удельный вес площади объектов недвижимого имущества, переданных в аренду (не связанную с обеспечением условий обучения), к общей площади объектов, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления, процент	1. Площадь объектов недвижимого имущества, переданного в аренду (не связанную с обеспечением условий обучения). 2. Общая площадь объектов, переданных учреждению на праве оперативного управления. 3. п.1 : п.2 x100	один раз в год на конец IV квартала	1	0 – 5,0	0
					0,5	5,1 – 10,0	0
22.	Деятельность по надлежащему содержанию недвижимого имущества	1. Наличие предписаний, выданных органами государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления, ед.	Отсутствие предписаний, выданных органами государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления	один раз в год на конец IV квартала	4	отсутствие предписаний	

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Периодичность расчета показателя	Размер стимулирующих выплат, процент к должностному окладу	Условия назначения ²	
						2017 год	2018 год
		или 2. Удельный вес количества выполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, переданных в оперативное управление учреждению, к общему количеству выданных предписаний органов государственного контроля (надзора), процент	1. Количество выполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, переданных в оперативное управление учреждению. 2. Общее количество предписаний органов государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, переданных в оперативное управление учреждению. 3. п.1 : п.2 x100		2	100	
23.	Деятельность по восстановлению основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ)	Доля расходов от приносящей доход деятельности, направленных на развитие материально-технической базы и восстановление основных средств, в общем объеме поступлений от приносящей доход деятельности, процент	1. Всего расходов от приносящей доход деятельности, направленных на развитие материально-технической базы и восстановление основных средств, руб. 2. Всего расходов от приносящей доход деятельности, руб. 3. п. 2 : п. 1 x 100	один раз в год на конец IV квартала	4	20,0 и более	
					3	10,0 – 19,9	
					2	5,0 – 9,9	
					1	1,0 – 4,9	
	Итого				230 % (198%)		

И.о. директора

О.Г. Линевиц