

Дополнительное соглашение N 2
к коллективному договору краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Хабаровский
техникум техносферной безопасности и промышленных технологий» на
2019-2022 годы
о внесении изменений и продлении срока его действия

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский техникум техносферной безопасности и промышленных технологий», именуемое далее "Работодатель", в лице директора Богдановой Ольги Борисовны) (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице представителя председателя профсоюзной организации преподавателей и сотрудников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский техникум техносферной безопасности и промышленных технологий» Пимоновой Ольги Николаевны, действующего на основании Трудового кодекса, (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "24" декабря 2021 г. № 3) в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса РФ и п.1.10 Коллективного договора краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский техникум техносферной безопасности и промышленных технологий» на 2019-2022 (далее по тексту – Коллективный договор на 2019-2022) заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2019-2022:

1.1. В связи с утратой силы постановления Правительства Хабаровского края от 30.01.2009 № 23-пр «О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края» абзац 7 п.1.1 исключить.

1.2. Дополнить раздел 3 «Трудовые отношения» п.3.10 следующего содержания:

«п.3.10.Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте) (ст.312.1. ТК РФ)».

1.3. Дополнить раздел 9 «Социально страхование, гарантии и защита работников» п.9.4 следующего содержания:

«Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в порядке, предусмотренном ст. 185.1 ТК РФ.»

2. В связи с истечением 09.01.2022 года срока действия Коллективного договора на 2019-2022, стороны согласились продлить его действие на срок 3 (три) года.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019-2022.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации преподавателей
и сотрудников КГБ ПОУ ХТБПТ
— /О.Н.
Нимонова
12 2021 г.

УТЕРЖДАЮ

Директор КГБ ПОУ ХТБПТ

— /Ю.Б.
Богданов
21 2021 г.

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер
№ 402
от "21" 01 2022 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников — нет

