



## Анализ анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2022 года

Специальность: 15.02.09 Аддитивные технологии

Сроки проведения опроса: 30.01-01.03.2023 г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- ООО ДВ-Массив
- ОАО Дальэнергомаш
- ООО Монолит-Строй
- ДТ «Кванториум»
- МАУ ДО ДЮЦ «Техноспектр»
- Мебельная фабрика "Династия"

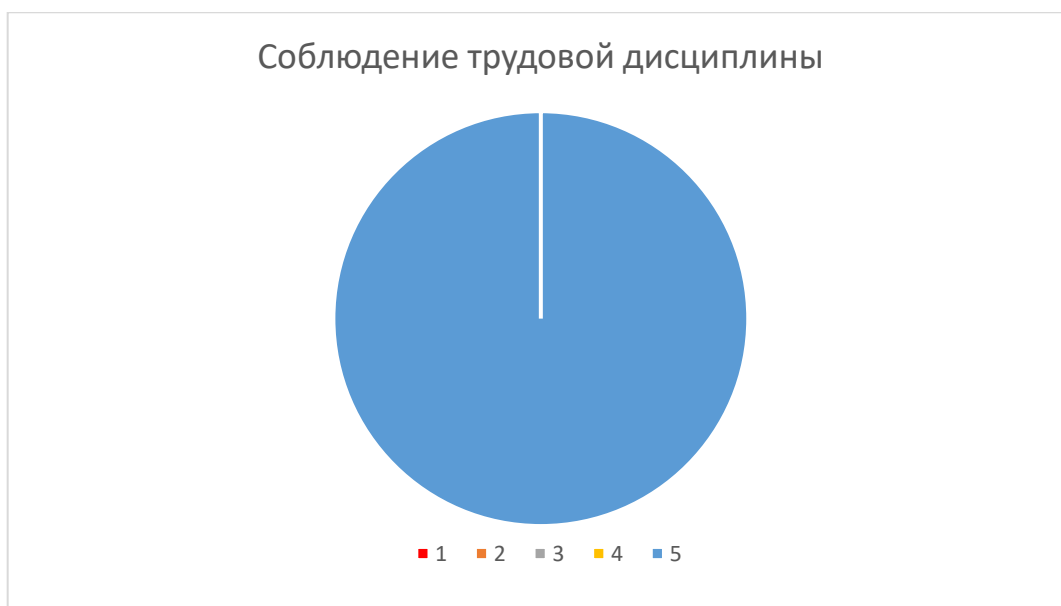
Всего работодателей, принимавших участие: 6

Основные направления деятельности организаций-работодателей:

- строительство
- образование
- промышленное производство

### Оцениваемые критерии уровня образования выпускников ХТТБПТ:

- 1) Соблюдение трудовой дисциплины по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.



2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

2.1



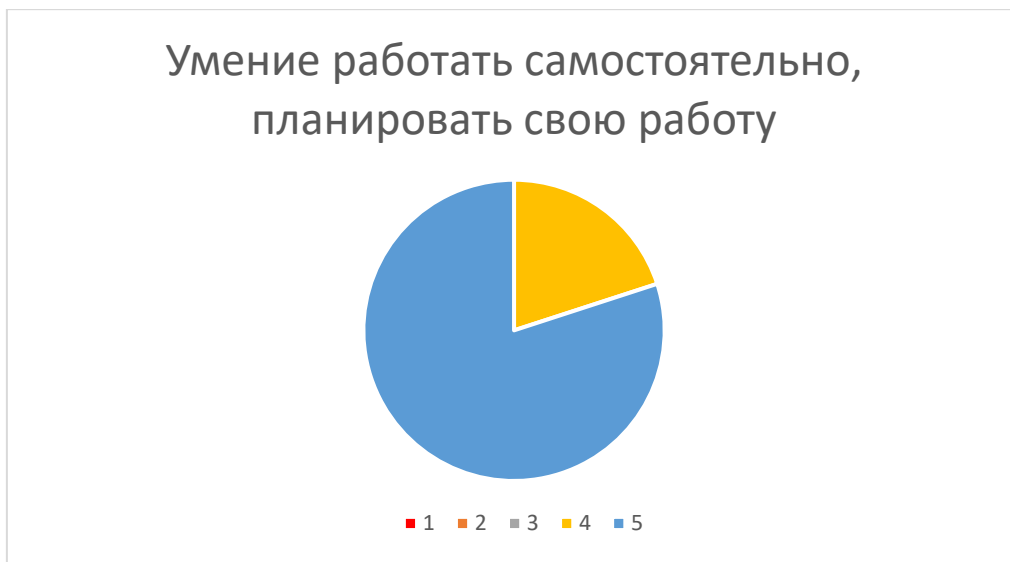
2.2



2.3



3) Умение работать самостоятельно, планировать свою работу



4) Владение ПК, специализированными программами



5) Наличие потенциала для роста



б) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки выпускников ХТТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерий работа со специализированными программами, работа с аддитивными установками. Кроме того, довольно высоко оценивают соблюдение трудовой дисциплины.

Из основных предложений от работодателей были: уделить больше внимания обучению работе со станками с ЧПУ.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 100% опрошенных работодателей.