



Анализ анкетирования работодателей По вопросам удовлетворенности качеством подготовки Выпускников 2023года

Специальность: 15.02.09 Аддитивные технологии

Сроки проведения опроса: 15.05-18.06.2024 г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- АО «Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения»
- АО «Дальэнергомаш»
- Центр цифрового образования «IT-куб», г. Хабаровск
- КГАНОУ КЦО Детский технопарк «Кванториум», г. Хабаровск

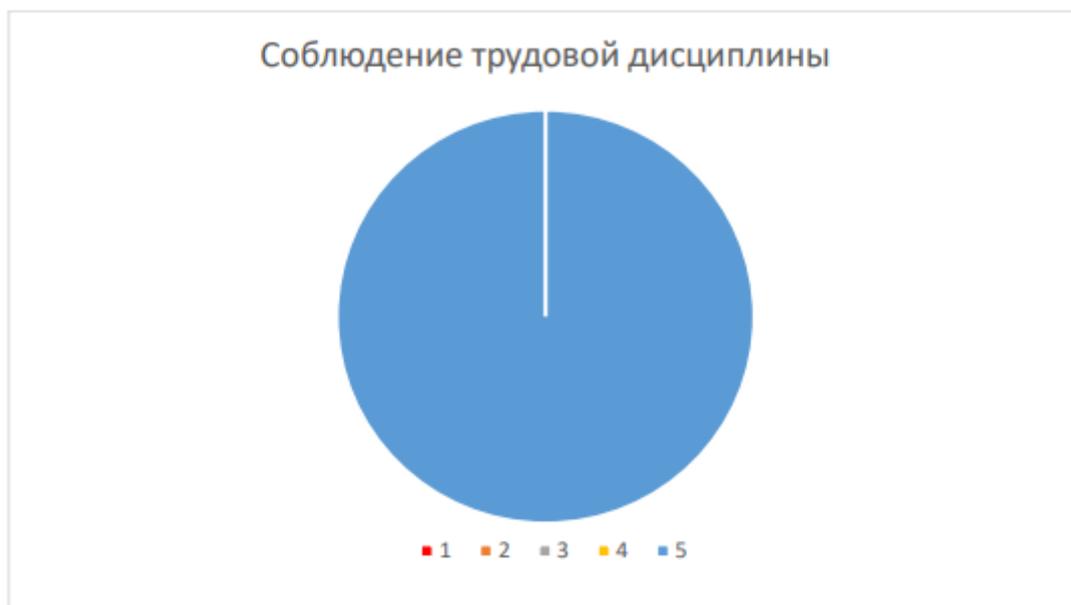
Всего работодателей, принимавших участие: 4

Основными направлениями деятельности организаций-работодателей:

- строительство
- образование
- промышленное производство

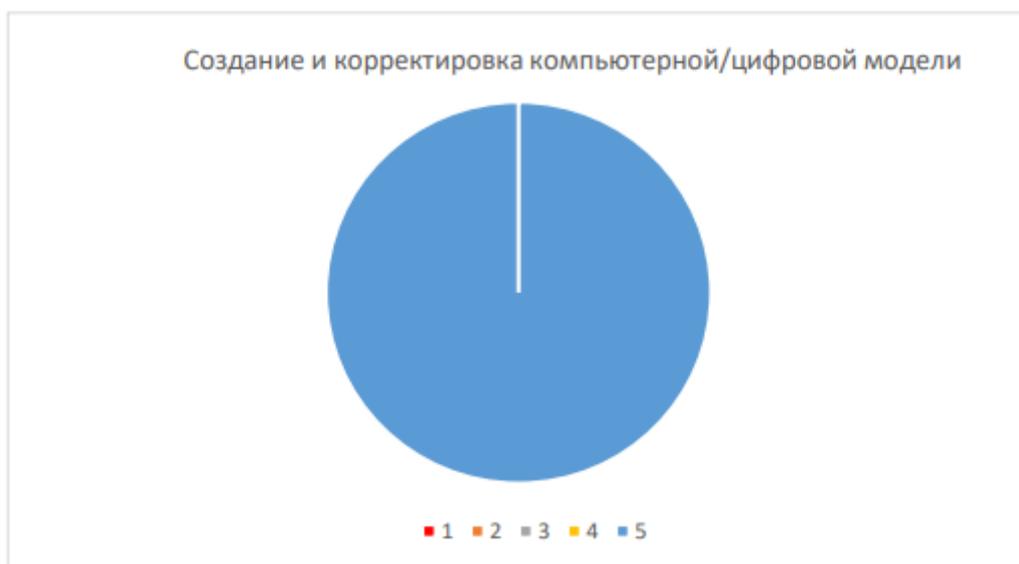
Оцениваемые критерии уровня образования выпускников ХТТБПТ:

- 1) Соблюдение трудовой дисциплины по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

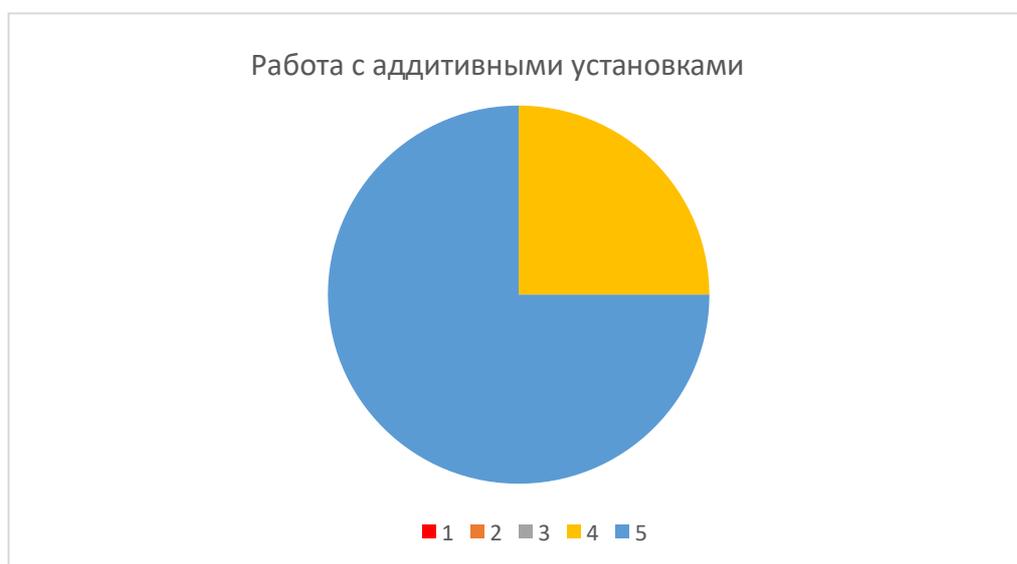


2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

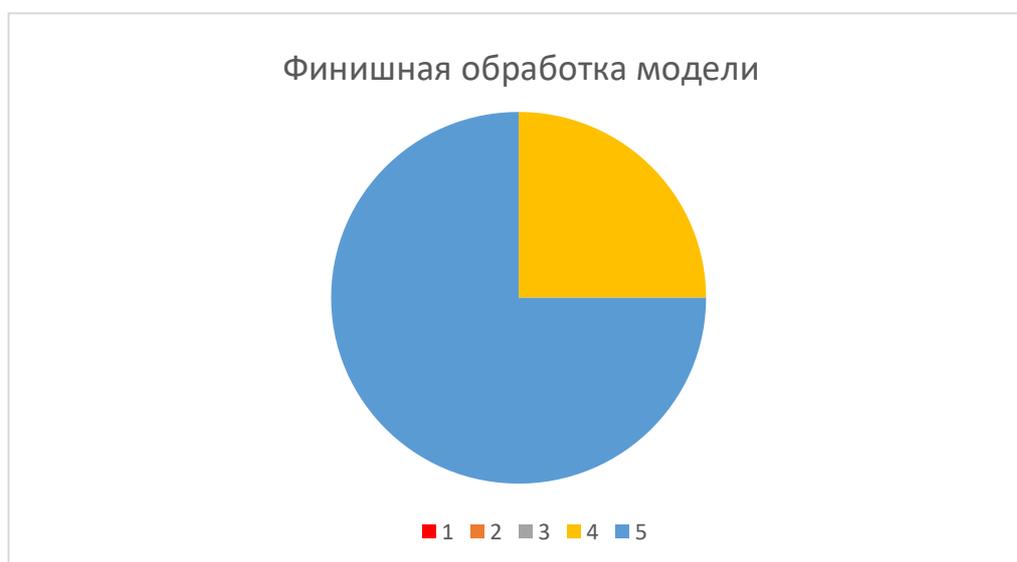
2.1



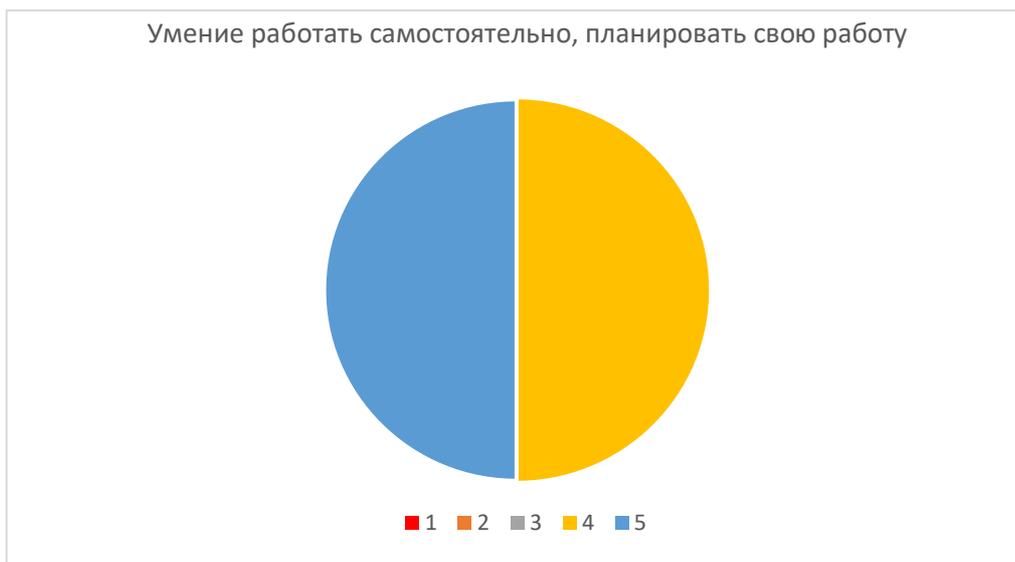
2.2



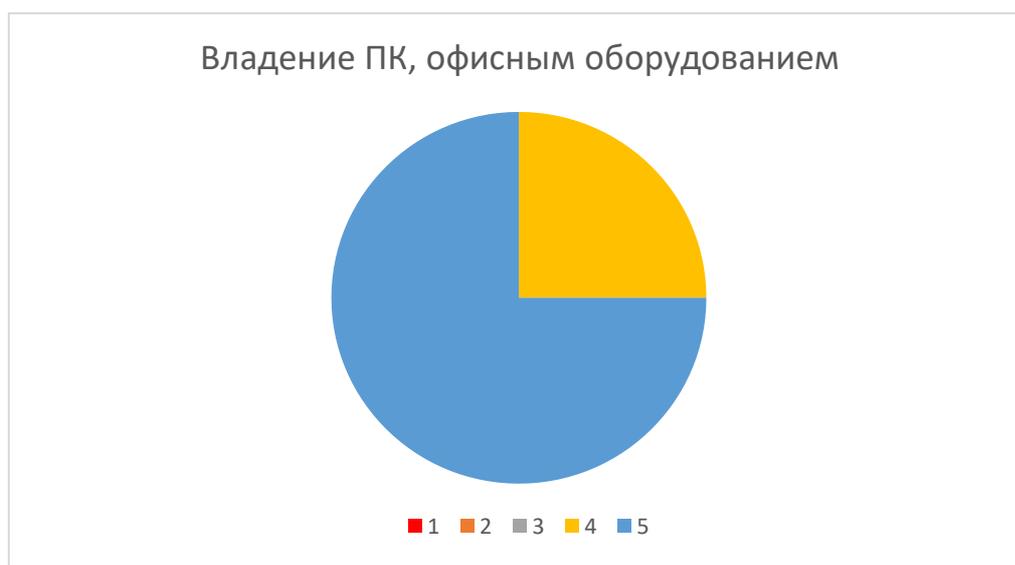
2.3



3) Умение работать самостоятельно, планировать свою работу



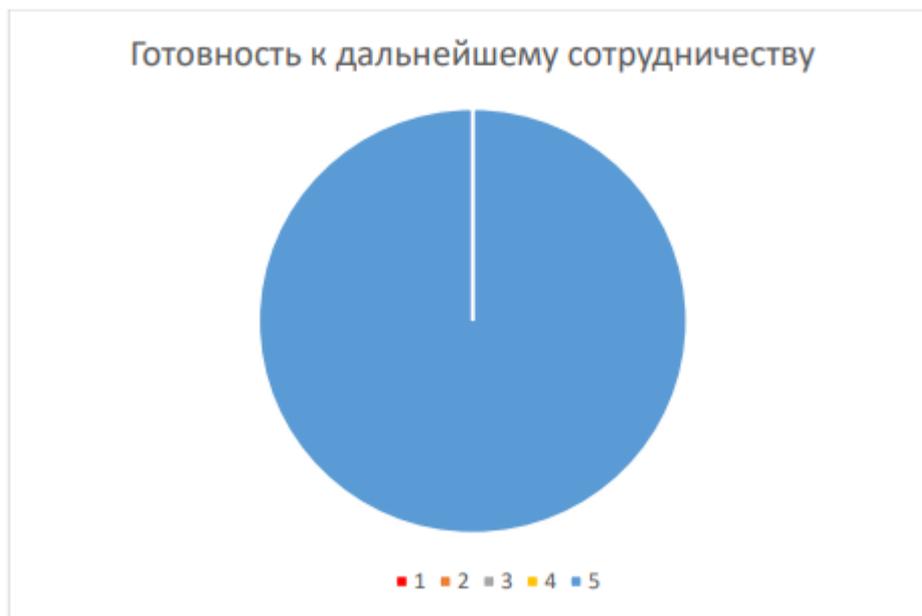
4) Владение ПК, специализированными программами



5) Наличие потенциала для роста



б) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки обучающихся ХТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерий наличия потенциала для профессионального роста обучающихся. Кроме того, довольно высоко оценивают соблюдение трудовой дисциплины.

Из основных предложений от работодателей были: предоставить студентам больше практики.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 100% опрошенных работодателей.