



## Анализ анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

Специальность: 38.02.01 Экономика и бух.учет (по отраслям)

Сроки проведения опроса: 15.01-18.02.2022г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- ОАО «Альфа-Банк»
- ООО «Восток-торг»
- ООО «Лидер»
- ООО Прайд
- ООО Регион Инвест
- АО Независимая нефтегазовая компания

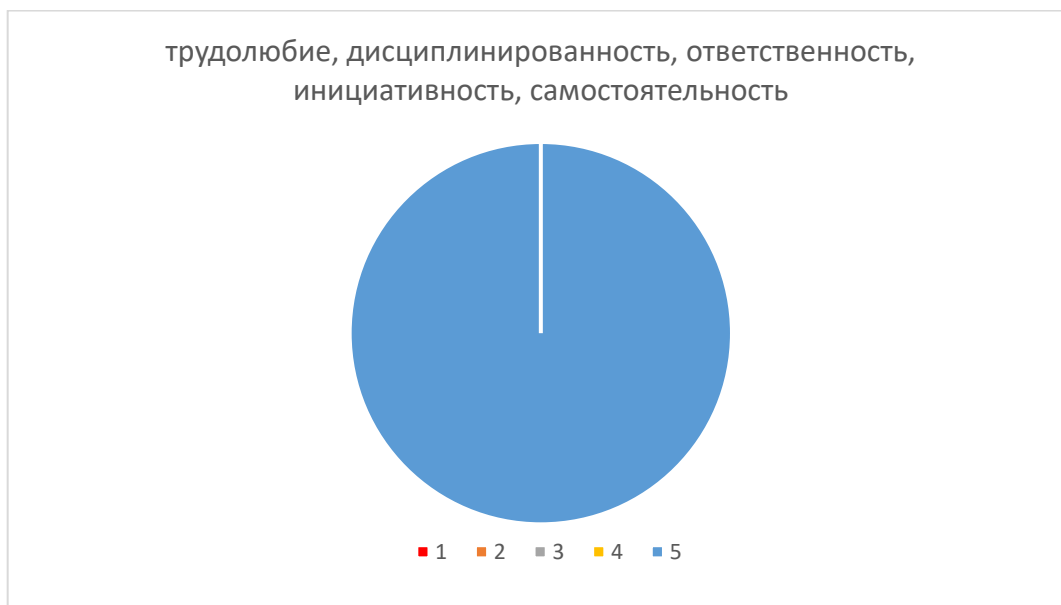
Всего работодателей, принимавших участие: 6

Основные направления деятельности организаций-работодателей:

- финансы, банки, страхование
- оптово-розничная торговля

### Оцениваемые критерии уровня образования выпускников ХТТБПТ:

- 1) Общие компетенции (трудолюбие, дисциплинированность, ответственность, инициативность, самостоятельность) по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.



2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

2.1



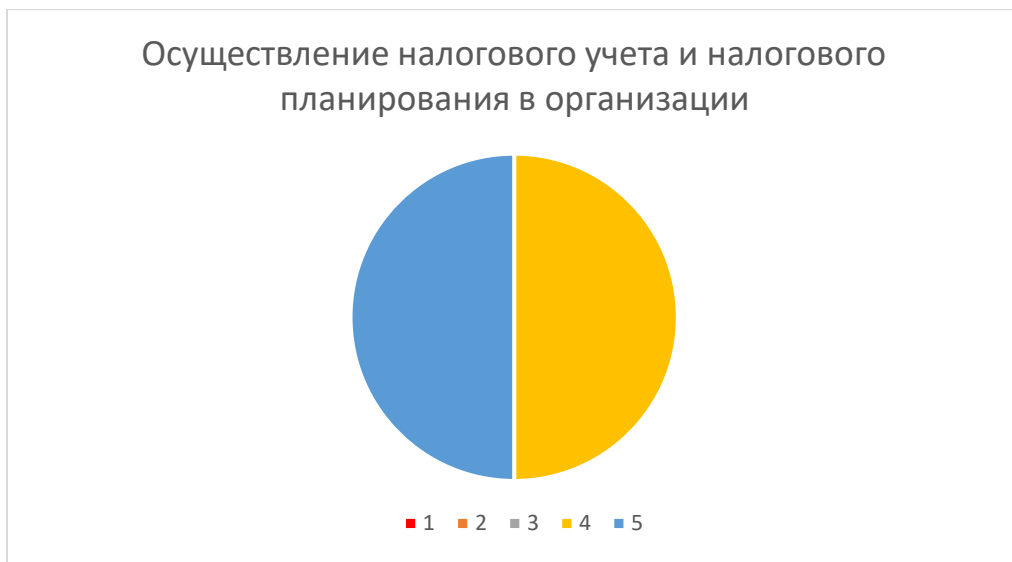
2.2



2.3



2.4



3) Владение ПК, офисными программами



4) Владение программой 1С



5) Наличие потенциала для роста



6) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки выпускников ХТТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерий наличия потенциала для профессионального роста обучающихся. Кроме того, довольно высоко оценивают теоретическую подготовку студентов.

Из основных предложений от работодателей были: обучать студентов работе в программе Excel, развивать способность самостоятельно усваивать новые знания.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 100% опрошенных работодателей.