



Анализ анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2023 года

Специальность: 38.02.01 Экономика и бух. учет (по отраслям) Сроки проведения опроса: 15.04-18.06.2024 г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- АО «Альфа-Банк»
- ПАО «Сбербанк»
- АО «Дальтрансгаз»
- ООО «Регион Инвест»
- Управление Министерства юстиций Российской Федерации по

Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, г. Хабаровск

- ФКУ ЦИТОВ УФСИН России по Хабаровскому краю, г. Хабаровск

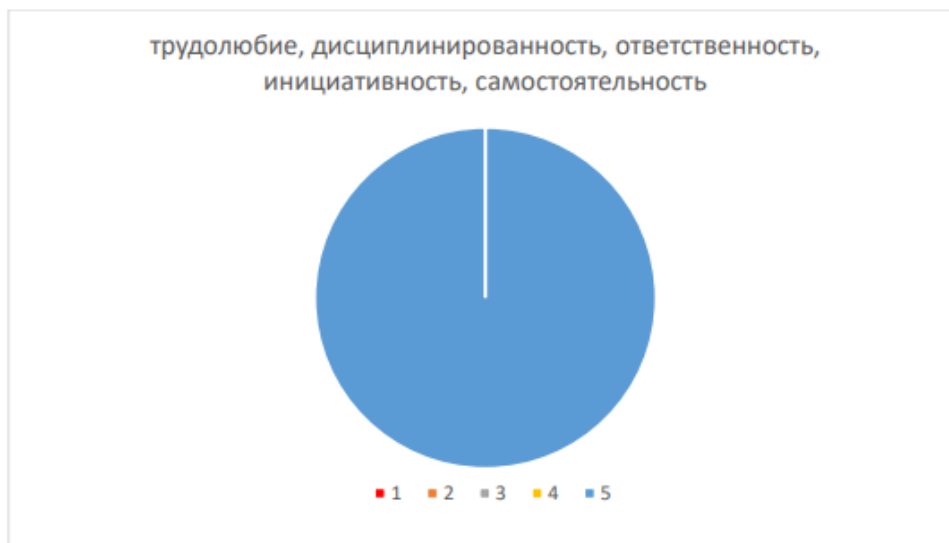
Всего работодателей, принимавших участие: 6

Основные направления деятельности организаций-работодателей:

- финансы, банки, страхование
- оптово-розничная торговля

Оцениваемые критерии уровня образования выпускников ХТТБПТ:

1) Общие компетенции (трудолюбие, дисциплинированность, ответственность, инициативность, самостоятельность) по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

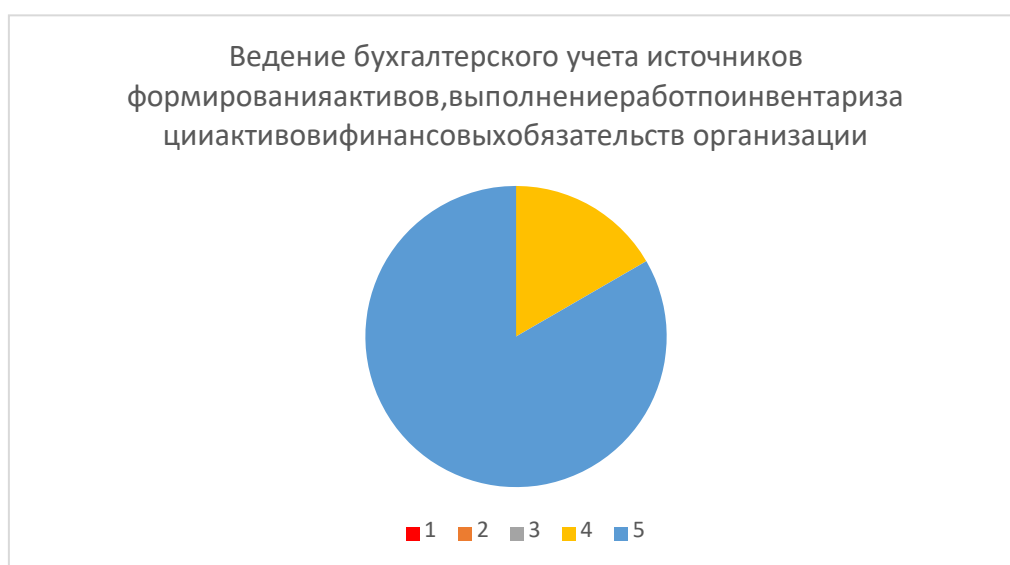


2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

2.1



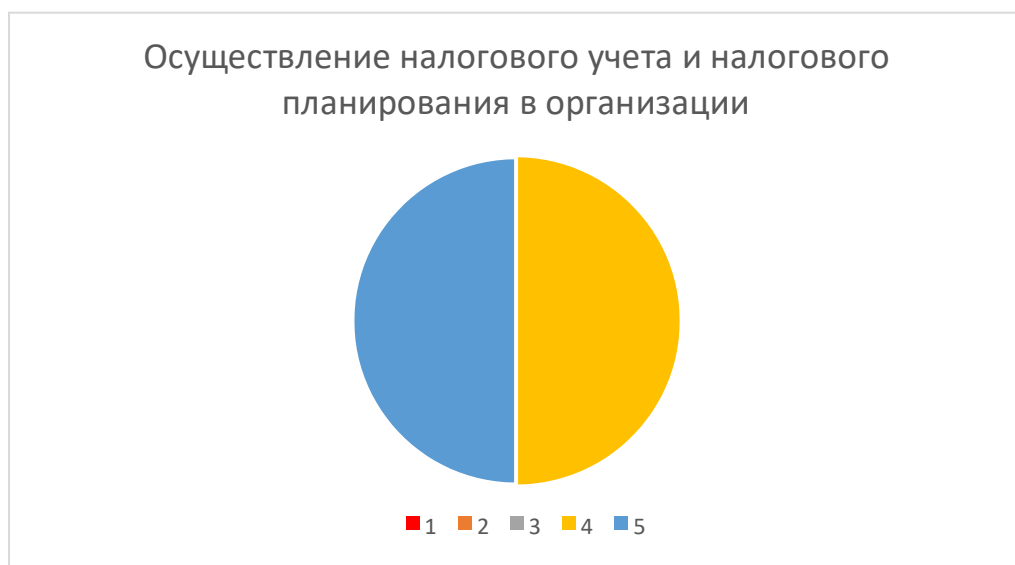
2.2



2.3



2.4



3) Владение ПК, офисными программами



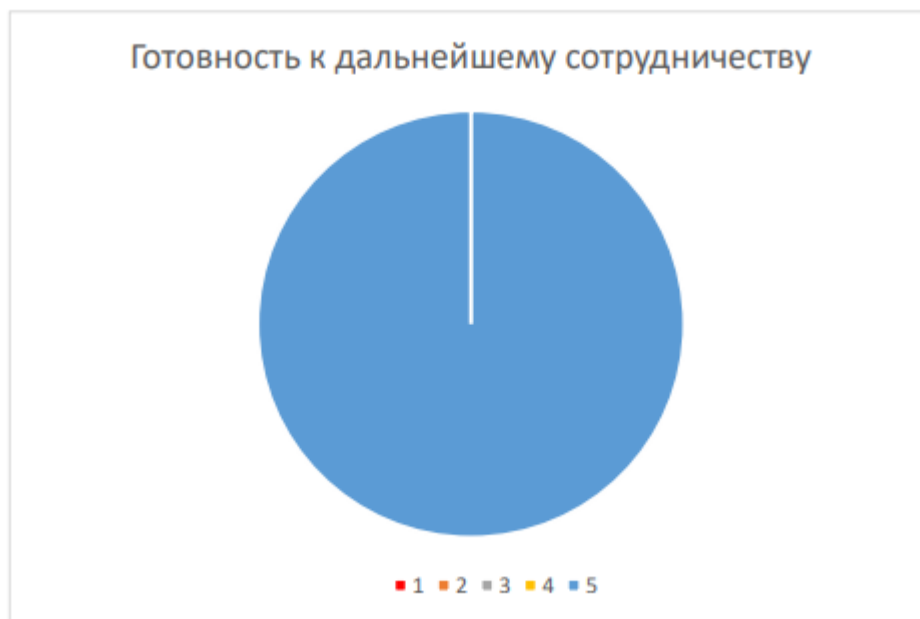
4) Владение программой 1С



5) Наличие потенциала для роста



6) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки выпускников ХТТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерий наличия потенциала для профессионального роста обучающихся. Кроме того, довольно высоко оцениваю теоретическую подготовку студентов.

Из основных предложений от работодателей были: обучать студентов работе в программе Excel, развивать способность самостоятельно усваивать новые знания.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 100% опрошенных работодателей.