



Анализ анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2022 года

Специальность: 09.02.07 Информационные системы и
программирование

Сроки проведения опроса: 30.01-01.03.2022 г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- ИП Codologia
- ИП Айтиха
- ООО Your Selection
- WEB Экспертиза
- УФК по Хабаровскому краю
- Хабаровский краевой фонд ОМС
- ООО ПрофИТ
- ГК Инфолайн
- ООО АНИТ
- Компания ОПТ Трейд

Всего работодателей, принимавших участие: 10

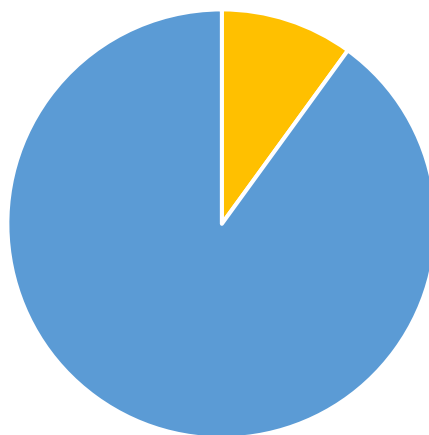
Основные направления деятельности организаций-работодателей:

- разработка сайтов и ПО
- информационные услуги
- розничная торговля
- казначейство
- медицинское страхование

**Оцениваемые критерии уровня образования выпускников
ХТТБПТ:**

- 1) Соблюдение трудовой дисциплины по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

Соблюдение трудовой дисциплины

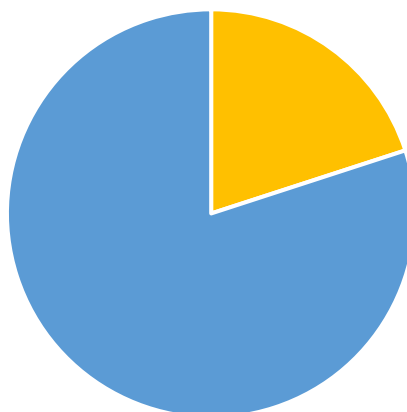


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

2.1

Отладка и тестирование программных модулей с использованием специализированных программных средств



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

2.2



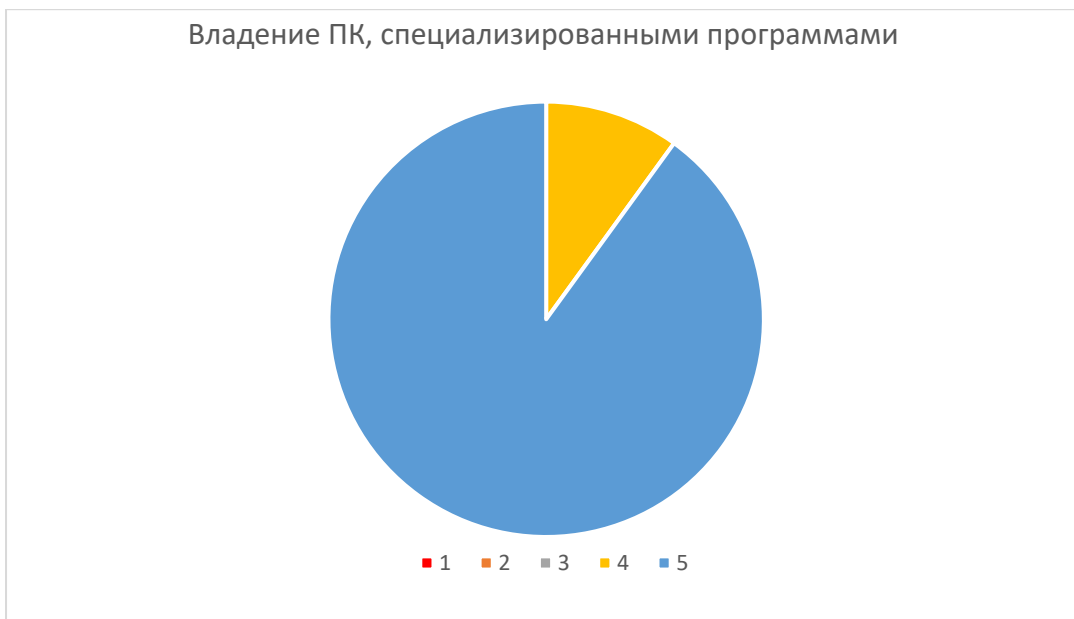
2.3



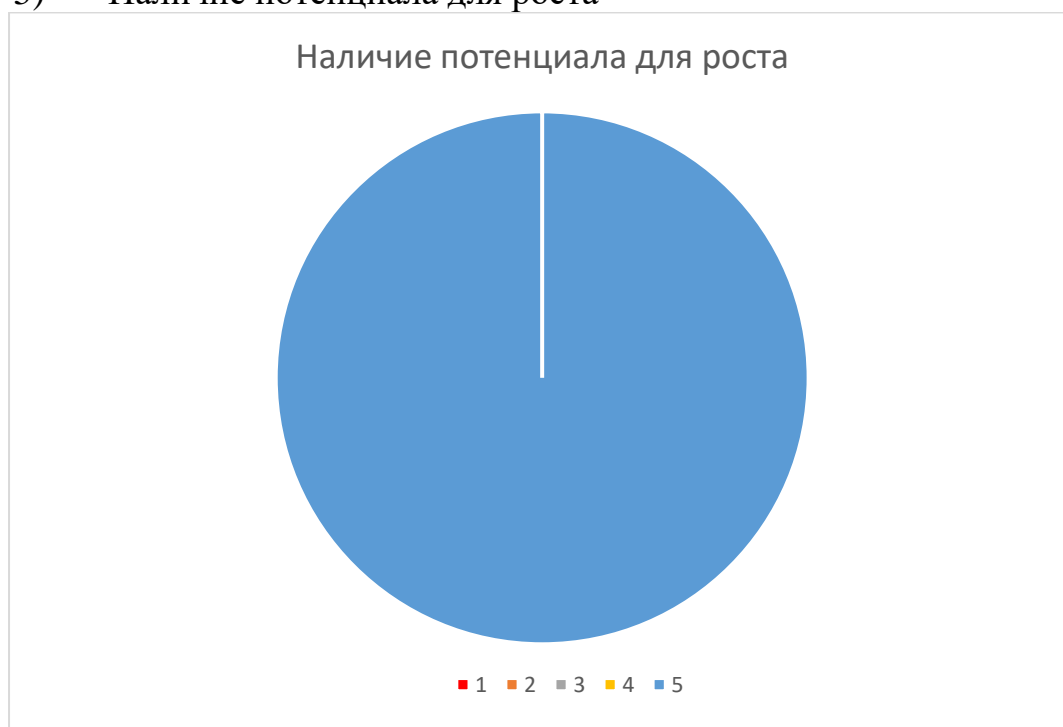
3) Умение работать самостоятельно, планировать свою работу



4) Владение ПК, специализированными программами



5) Наличие потенциала для роста



6) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки выпускников ХТТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерии: владение ПК и специализированными программами, а также соблюдение трудовой дисциплины.

Из основных предложений от работодателей были: более углубленное обучение законодательству в области защиты информации и практики для программирования на языке С#.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 100% опрошенных работодателей.