



Анализ анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2022 года

Специальность: 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем

Сроки проведения опроса: 30.01-01.03.2022 г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- ФГУП НПП Гамма
- КГКУ ОСЭП Хабаровского края, МФЦ
- МАСКОМ Восток
- ФНС по Хабаровскому краю
- УФК по Хабаровскому краю

Всего работодателей, принимавших участие: 5

Основные направления деятельности организаций-работодателей:

- центр компетенций в области защиты информации
- информационные услуги
- налоговая служба
- казначейство

Оцениваемые критерии уровня образования выпускников ХТТБПТ:

- 1) Соблюдение трудовой дисциплины по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.



2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

2.1



2.2



2.3



3) Умение работать самостоятельно, планировать свою работу



4) Владение ПК, специализированными программами



5) Наличие потенциала для роста



б) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки выпускников ХТТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерий соблюдение трудовой дисциплины.

Из основных предложений от работодателей были: более углубленное обучение законодательству в области защиты информации, работе с техническими средствами защиты информации.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 100% опрошенных работодателей.