



## Анализ анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

Профессия: 38.01.01 Оператор диспетчерской службы

Сроки проведения опроса: 15.01-18.02.2022 г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- ООО Управляющая Компания Рассвет
- ООО Геопроминвест
- ООО «Лидер»
- ООО Монолит-Строй
- МУП г. Хабаровска ГЭТ

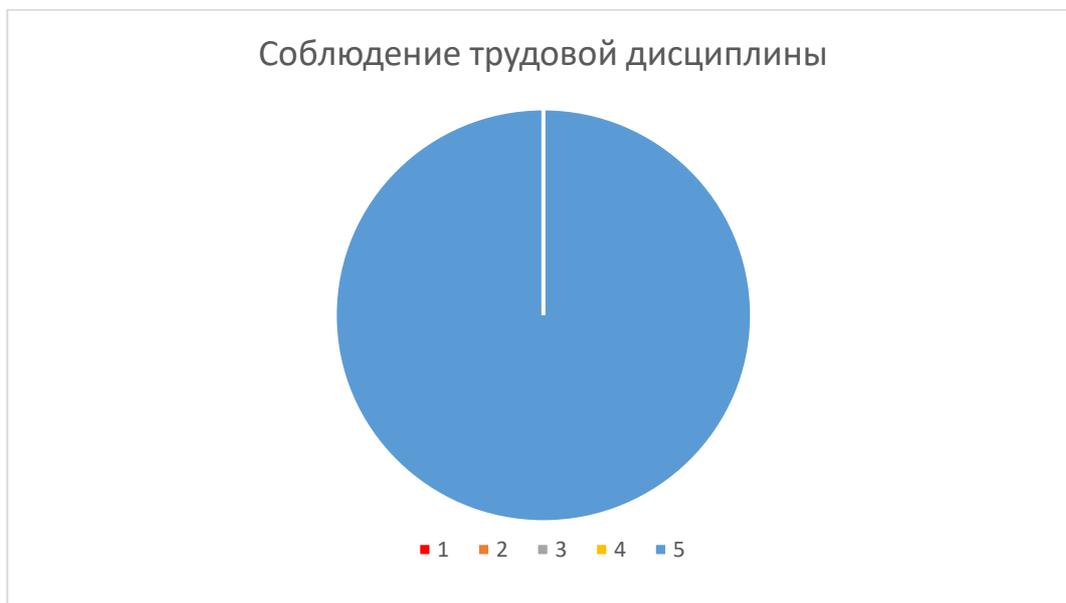
Всего работодателей, принимавших участие: 5

Основные направления деятельности организаций-работодателей:

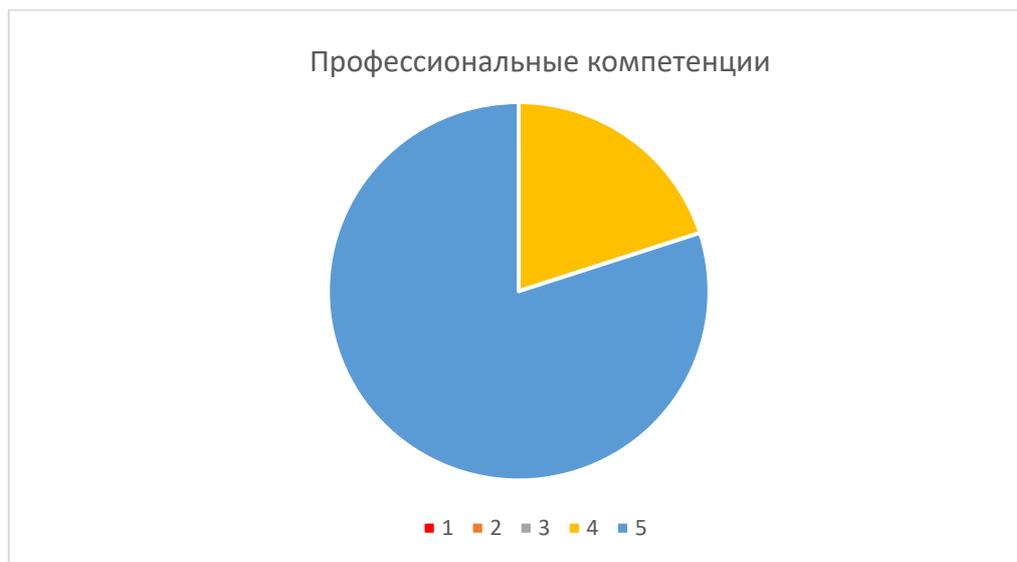
- строительство
- ЖКХ
- оптово-розничная торговля

### Оцениваемые критерии уровня образования выпускников ХТТБПТ:

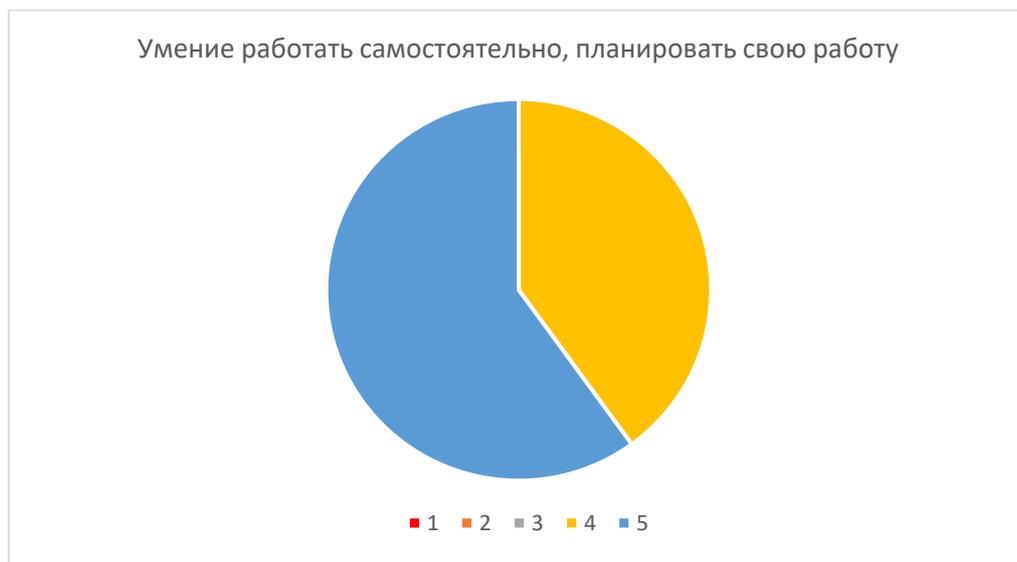
- 1) Соблюдение трудовой дисциплины по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.



2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.



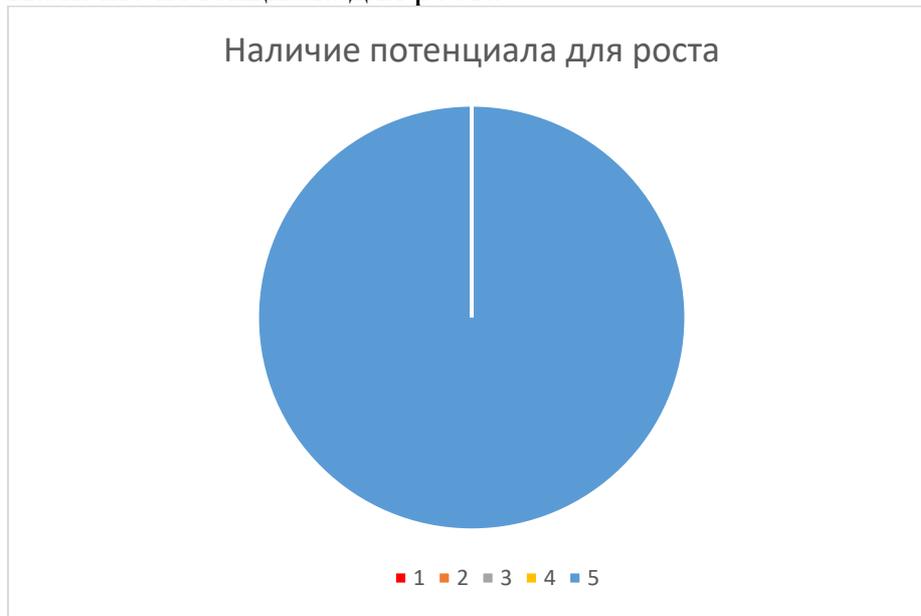
3) Умение работать самостоятельно, планировать свою работу



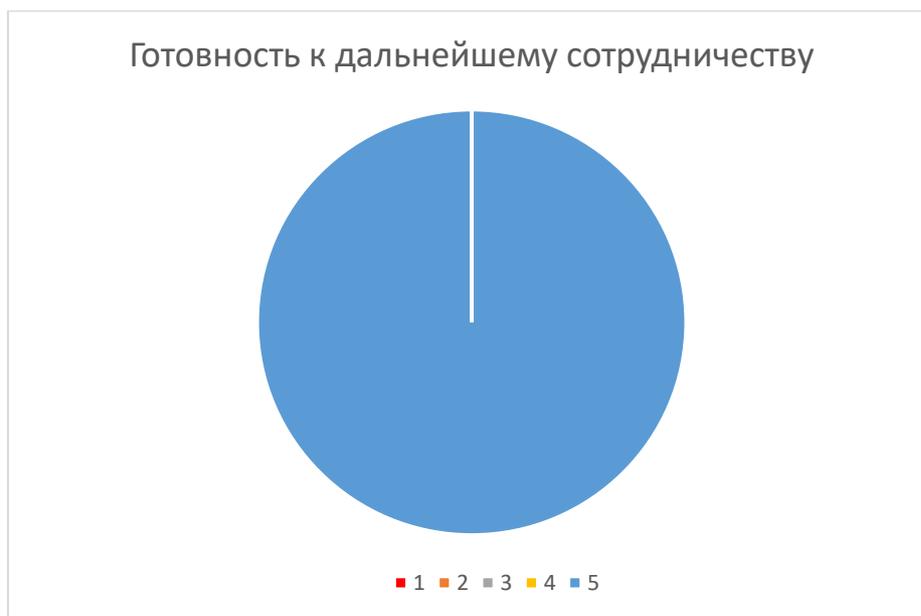
4) Владение ПК, офисными программами



5) Наличие потенциала для роста



б) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки выпускников ХТТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерий наличия потенциала для профессионального роста обучающихся. Кроме того, довольно высоко оценивают соблюдение трудовой дисциплины.

Из основных предложений от работодателей были: углубленно обучать студентов работе с MS Office, умению планировать свою деятельность.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 100% опрошенных работодателей.