



Анализ анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2022 года

Профессия: 38.01.01 Оператор диспетчерской службы

Сроки проведения опроса: 30.01-01.03.2023 г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- ООО Управляющая Компания Рассвет
- ООО Геопроминвест
- ООО «Лидер»
- ООО Монолит-Строй
- МУП г. Хабаровска ГЭТ
- ТСЖ "Нефрит"
- МУП Городской электрический транспорт
- ИП Оганесян
- ИП Гоглов

Всего работодателей, принимавших участие: 9

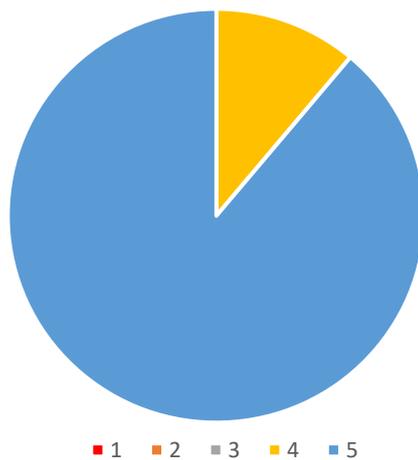
Основные направления деятельности организаций-работодателей:

- строительство
- ЖКХ
- оптово-розничная торговля

Оцениваемые критерии уровня образования выпускников ХТТБПТ:

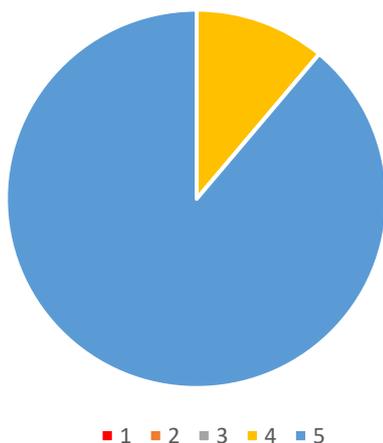
- 1) Соблюдение трудовой дисциплины по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

Соблюдение трудовой дисциплины



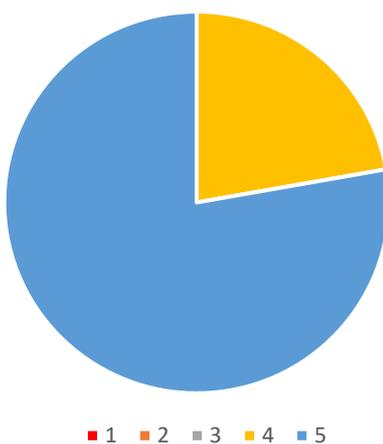
2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

Профессиональные компетенции



3) Умение работать самостоятельно, планировать свою работу

Умение работать самостоятельно, планировать свою работу



4) Владение ПК, офисными программами



5) Наличие потенциала для роста



6) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки выпускников ХТТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерий наличия потенциала для профессионального роста обучающихся. Кроме того, довольно высоко оценивают соблюдение трудовой дисциплины и умение работать самостоятельно.

Из основных предложений от работодателей были: углубленно обучать студентов работе с MS Office, ведению документооборота.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 6 из 9 работодателей опрошенных работодателей ввиду отсутствия в настоящий момент вакансий.