



Анализ анкетирования работодателей По вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2023 года

Специальность: 20.02.04 Пожарная безопасность

Сроки проведения опроса: 15.04-18.06.2024 г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- 2-ПСЧ 21 пожарно- спасательного отряда ФПС ГПС ГУ МЧС России по Хабаровскому краю, г. Хабаровск
- 17-ПЧ 1-ОПС Хабаровского края, п. Бычиха
- ОНД и ПР по Железнодорожному району г.Хабаровск, г. Хабаровск
- 4 ПЧ ФГБУ 10 отряд ФПС ГПС ПО Хабаровскому краю (договорная)", г. Хабаровск
- 86-ПЧ 3-ОПС Хабаровского края, п.Мухен

Всего работодателей, принимавших участие: 5

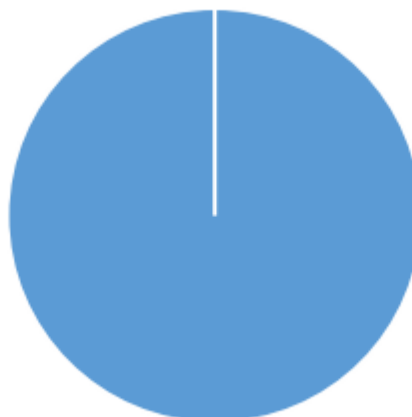
Основные направления деятельности организаций-работодателей:

- Противопожарная служба, защита населения в ЧС

Оцениваемые критерии уровня образования выпускников ТТБПТ:

- 1) Соблюдение трудовой дисциплины по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

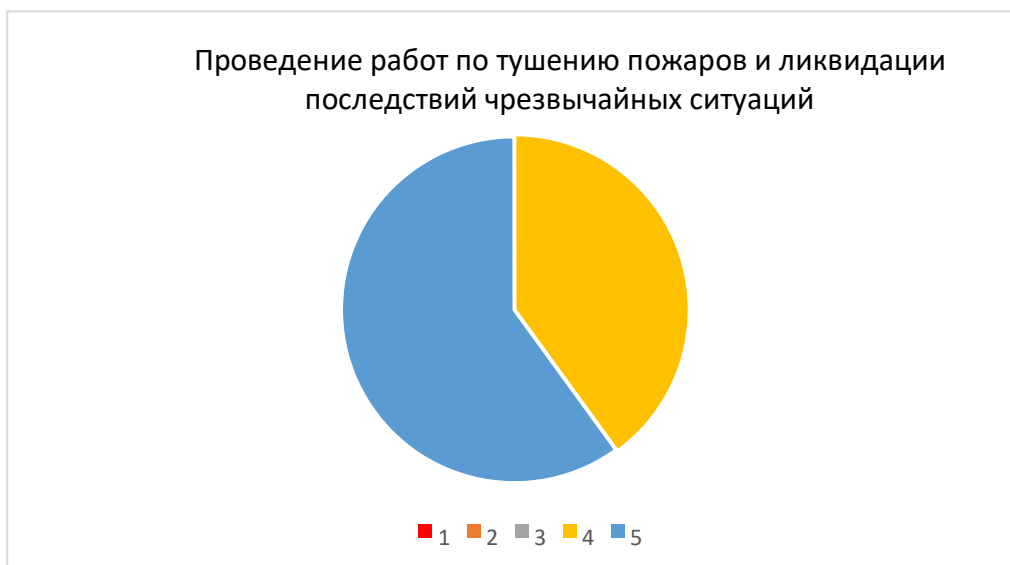
Соблюдение трудовой дисциплины



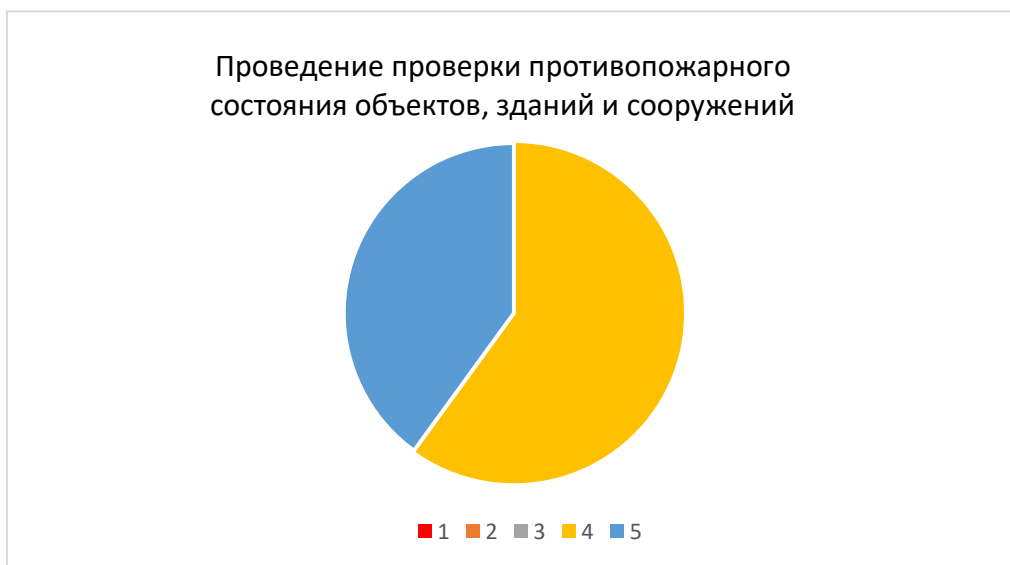
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

2.1



2.2



2.3



3) Умение работать самостоятельно, планировать свою работу

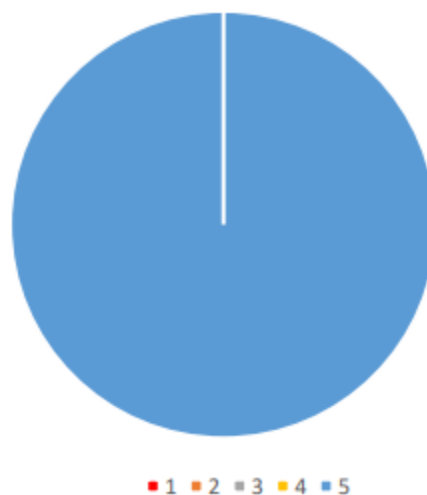


4) Владение ПК, специализированными программами



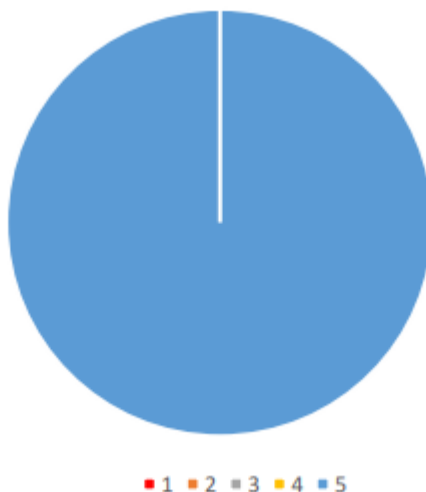
5) Наличие потенциала для роста

Наличие потенциала для роста



б) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников

Готовность к дальнейшему сотрудничеству



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки выпускников ХТТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерий наличия потенциала для профессионального роста обучающихся. Кроме того, довольно высоко оценивают соблюдение трудовой дисциплины.

Из основных предложений от работодателей были: выделить больше часов дисциплинам по предупреждению возникновения пожаров.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 100% опрошенных работодателей.