



Анализ анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

Профессия: 20.01.01 Пожарный

Сроки проведения опроса: 15.01-18.02.2022 г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- 11 пожарно-спасательная часть 8 пожарно-спасательного отряда ФПС ГУ МЧС России по Хабаровскому краю
- 2 пожарно-спасательная часть 21 пожарно-спасательного отряда ФПС ГУ МЧС России по Хабаровскому краю
- 1 пожарно-спасательная часть 21 пожарно-спасательного отряда ФПС ГУ МЧС России по Хабаровскому краю
- 98 пожарно-спасательная часть 8 пожарно-спасательного отряда ФПС ГУ МЧС России по Хабаровскому краю
- 99 пожарно-спасательная часть 21 пожарно-спасательного отряда ФПС ГУ МЧС России по Хабаровскому краю
- СПСЧ ФПС ГУ МЧС России по Хабаровскому краю
- Федеральное государственное бюджетное учреждение "83 пожарная часть федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы по Хабаровскому краю

Всего работодателей, принимавших участие: 7

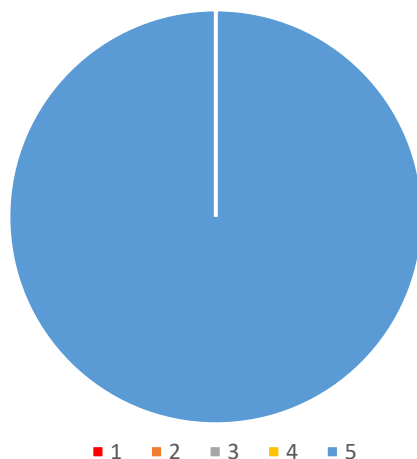
Основные направления деятельности организаций-работодателей:

- Противопожарная служба, защита населения в ЧС

Оцениваемые критерии уровня образования выпускников ХТТБПТ:

- 1) Соблюдение трудовой дисциплины по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

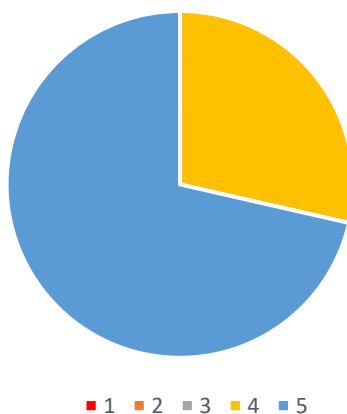
Соблюдение трудовой дисциплины



2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

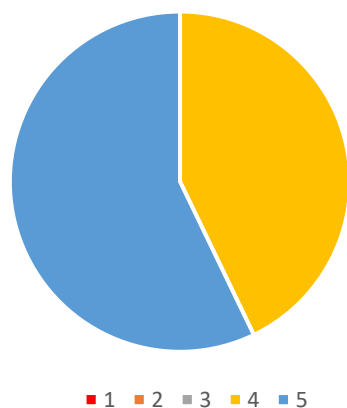
2.1

Проведение работ по тушению пожаров и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций



2.2

Проведение проверки противопожарного состояния объектов, зданий и сооружений



2.3



3) Умение работать самостоятельно, планировать свою работу



4) Владение ПК, специализированными программами



5) Наличие потенциала для роста



6) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки выпускников ХТТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерий наличия потенциала для профессионального роста обучающихся. Кроме того, довольно высоко оценивают соблюдение трудовой дисциплины.

Из основных предложений от работодателей были: выделить больше часов дисциплинам по освоению MS Office.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 100% опрошенных работодателей.