



Анализ анкетирования работодателей По вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

Профессия: 20.01.01 Пожарный

Сроки проведения опроса: 15.01-18.02.2022 г.

Работодатели, принимавшие участие в опросе:

- ГУ МЧС России по Хабаровскому краю, г.Хабаровск
- 2-ПСЧ 21 пожарно-спасательного отряда ФПС ГПС ГУ МЧС России по Хабаровскому краю, г.Хабаровск
- 86 ПЧ 3 ОПС Хабаровского края, р-он, им. Лазо, п. Мухен
- 43 ПЧ 5 ОПС Хабаровского края, Верхнебуреинский р-он, р.п. Новый Ургал
- 101-ПЧ ФГБУ 10 Отряд ФПС ГПС (договорной), Хабаровский район, 5 км к юго-западу от с. Галкино
- Главного управления МЧС России по ЕАО, г. Биробиджан
- Главного управления МЧС России по Амурской области

Всего работодателей, принимавших участие: 7

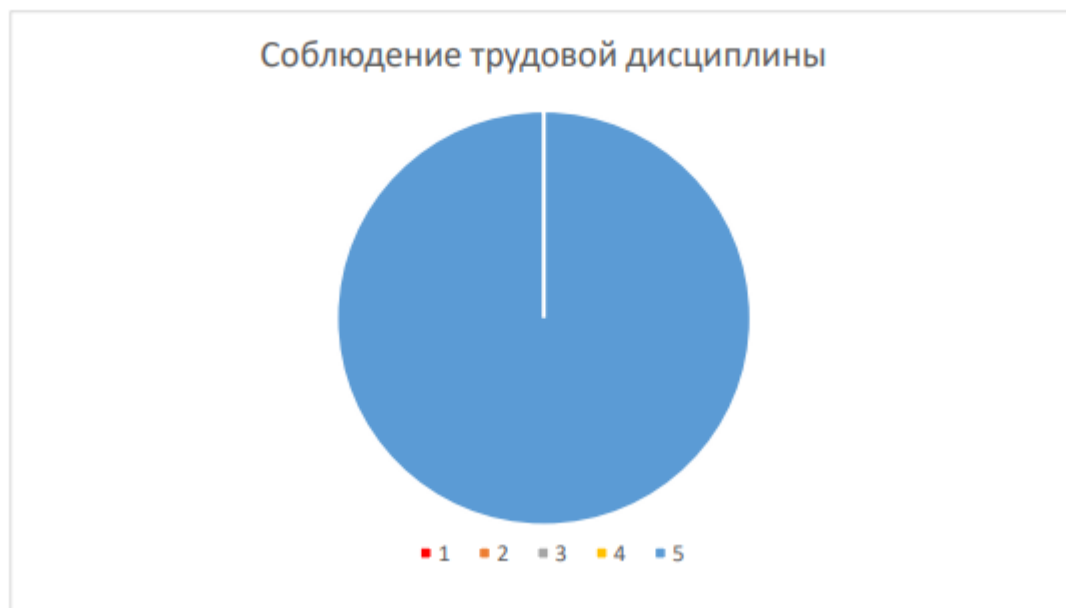
Основное направление деятельности организаций-работодателей:

- Противопожарная служба, защита населения в ЧС

Оцениваемые критерии уровня образования выпускников ТТБПТ:

- 1) Соблюдение трудовой дисциплины по шкале от 1 до 5, где 1 – очень

плохо, 5 – очень хорошо.



2) Проявленные профессиональные компетенции по шкале от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо.

2.1



2.2



2.3



3) Умение работать самостоятельно, планировать свою работу



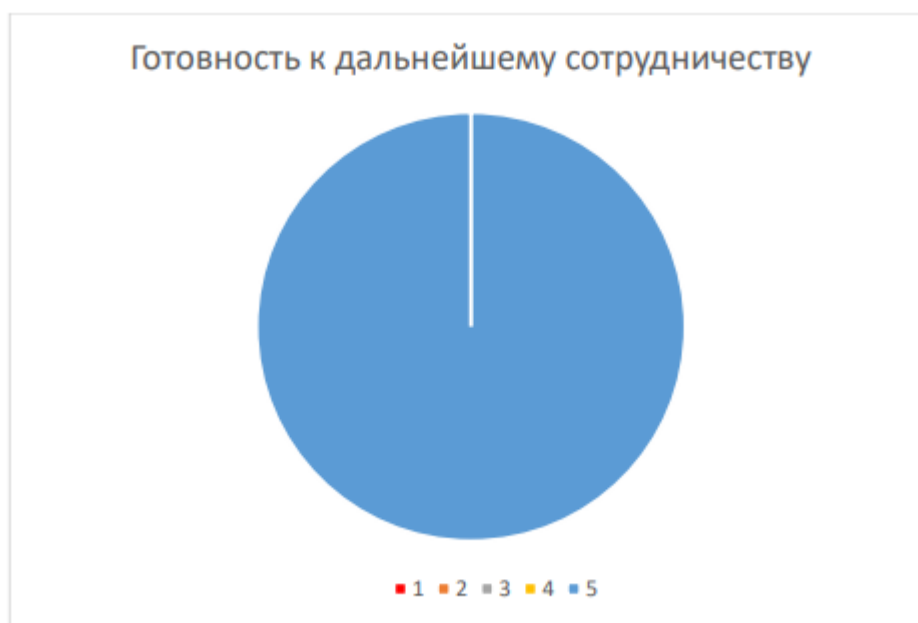
4) Владение ПК, специализированными программами



5) Наличие потенциала для роста



б) Готовность к дальнейшему сотрудничеству по практическому обучению и трудоустройству выпускников



Из представленных диаграмм видно, что качество подготовки выпускников ХТТБПТ работодатели оценивают на хорошо и отлично. Наиболее высоким является критерий наличия потенциала для профессионального роста обучающихся. Кроме того, довольно высоко оценивают соблюдение трудовой дисциплины.

Из основных предложений от работодателей были: выделить больше часов дисциплинам по освоению MS Office.

Готовность к дальнейшему сотрудничеству в части практического обучения и трудоустройства выразили 100% опрошенных работодателей.